

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЭЛИСТЫ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «17» января 2023 г.

№ 2240

г. Элиста

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных организаций системы образования города Элисты, утвержденное постановлением Администрации города Элисты от 13 января 2023 года № 20

В целях совершенствования системы оплаты труда и формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных организаций системы образования города Элисты, руководствуясь ст. 44 Устава города Элисты,

Администрация города Элисты п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных организаций системы образования города Элисты, утвержденное постановлением Администрации города Элисты от 13 января 2023 года № 20 (с изменениями от 14 августа 2023 года № 1430), следующие изменения:

1.1. В разделе IV «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

1.1.1. в пункте 4.1.:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«4.1. Доплаты и надбавки компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также в иных условиях труда, предусмотренных действующим законодательством.»;

подпункт «а» изложить в следующей редакции:

«а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

дополнить подпунктом «г» следующего содержания:

«г) выплаты за специфику работы педагогическим и иным работникам в отдельных образовательных организациях.»;

1.1.2. пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

«4.3. Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.»;

1.1.3. пункт 4.4.2. изложить в следующей редакции:

«4.4.2. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, производится за:

- осуществление функций классного руководителя;
- проверку тетрадей;
- заведование кабинетами, отделениями, филиалами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками и др., руководство методическими объединениями;
- наличие квалификационных категорий «педагог-методист», «педагог-наставник».

Размер выплат за выполнение работы, не входящей в перечень основных обязанностей работника:

Перечень работ	Размер выплат, рублей в месяц
1. Учителям, преподавателям или иным педагогическим работникам за классное руководство (руководство группой) а) в классах (группах) не менее установленной наполняемости, б) для классов, наполняемость которых меньше установленной, пропорционально численности обучающихся исходя из норматива на 1 учащегося 160 рублей (334 рублей – для специальных (коррекционных) образовательных учреждений)	4000
2. Учителям 1-4-х классов за проверку тетрадей, учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку, литературе, математике, иностранному языку, черчению, технической механике	600*
3. Педагогическим работникам за заведование	500

учебными кабинетами (лабораториями), учебно-опытными участками, учебными мастерскими, учебно-консультационными пунктами, вечерними, заочными отделениями, методическими объединениями	
4. Педагогическим работникам за наличие квалификационных категорий «педагог-методист», «педагог-наставник» при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности	6000

Примечания:

\* - начисляется за установленную норму часов педагогической деятельности, в случае отклонения – начисляется пропорционально учебной нагрузке.

Размер выплат компенсационного характера не образует нового должностного оклада.»;

1.1.4. дополнить пунктом 4.6. следующего содержания:

«4.6. Перечень работ, за которые педагогическим и иным работникам устанавливаются выплаты за специфику работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в отдельных образовательных организациях предусмотрен в приложении № 3.

Установление выплат за специфику работы не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.».

2. Приложение № 1 дополнить пунктом 8.11. следующего содержания:

«8.11. При замещении должностей педагогических работников организаций, реализующих основные и дополнительные общеобразовательные программы и основные и дополнительные образовательные программы среднего профессионального образования, лицами, имеющими первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную (установленную) на территории бывших республик Союза ССР, при установлении оплаты их труда имеющиеся квалификационные категории учитываются в течение срока, на который они были присвоены (установлены), но не более чем на 5 лет, а также дают право прохождения аттестации, в том числе на высшую квалификационную категорию, по истечении срока их действия.».

3. Приложение № 3 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
организаций системы образования  
города Элисты

Перечень  
работ, за которые педагогическим и иным работникам устанавливаются  
выплаты за специфику работы к окладу (должностному окладу), ставке  
заработной платы в отдельных образовательных организациях

№ п/п	Наименование работ	Размер выплат, % к ставке, (окладу)
1.	За работу в специальных (коррекционных) учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития): педагогическим работникам иным работникам	20 15
2.	За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении: педагогическим работникам иным работникам	20 15
3.	За индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья учителям и другим педагогическим работникам	20
4.	За индивидуальное обучение на дому больных детей-инвалидов (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам	20
5.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, учителям и другим педагогическим работникам, непосредственно занятым с такими детьми	20
6.	Социалистам психолого-медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20
7.	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций при исправительных учреждениях уголовно-	

	исполнительной инспекции	20	
8.	Тренерам-преподавателям, работающим в специализированных отделениях, а также отделениях по олимпийским видам спорта	15	
9.	За работу в образовательных школах-интернатах для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации: педагогическим работникам иным работникам	20 15	
10.	За работу в кадетском корпусе (школе-интернате): педагогическим работникам иным работникам	20 15	
11.	За работу в классах казачьей направленности общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования: педагогическим работникам	20	

».

4. В нумерационных заголовках приложений № 1, № 2 слово «Положению» заменить словами «к Положению».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2023 года, подлежит размещению на официальном сайте Администрации города Элисты.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Элисты Довгополова Д.С.

Глава Администрации города Элисты



Ш.Г. Тепшинов